



<p>پایین بودن تعداد مراجعین به واحد بهداشت حرفه ای جهت تشکیل پرونده طب کار</p>	<p>مشکل شناسایی شده</p>	
<p>یکی از مهمترین و اساسی ترین برنامه های پیشگیری از بروز بیماریها و حوادث ناشی از کار در هر کشوری که به عضویت سازمان بین المللی کار و بهداشت جهانی درآمده انجام معاینات پزشکی جهت افراد شاغل می باشد. در کشور ایران سازمان تامین اجتماعی به عنوان مهمترین و عظیم ترین سازمان حمایت کننده از نیروی کار و تولید در برابر آسیبهای گوناگون از جمله آسیبهای ناشی از ابتلا به بیماریها و حوادث ناشی از کار قانونا موظف شده تا تسهیلاتی را جهت ارائه خدمات مربوط به معاینات پزشکی شاغلین بیمه شده در مجموعه کلینیکهای طب کار ایجاد نماید در معاینات پزشکی شاغلین اهداف متعددی دنبال می شود که مهمترین آنها به خصوص برای کارفرمایان و سازمانهای بیمه گر عبارتند از :</p> <p>در معاینات پیش از استخدام : اطمینان یافتن از اینکه فرد استخدام شده از نظر جسمی و روانی برای کار مورد نظر مناسب میباشد ( ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی ) به کار گمردن کارگران در مشاغلی که متناسب با ظرفیتهای جسمی و روانی آنها باشد در معاینات ادواری -</p> <p>اختصاصی و ...: اثبات وجود یا عدم وجود اثرات احتمالی ناخوشایند کار بر سلامت فرد که در آینده ممکن است منجر به از کارافتادگی شاغل و ادعای خسارت توسط وی یا سازمان بیمه گر گردد. هدف به منظور شناسایی و پیشگیری از بیماریهای حرفه ای است.</p> <p>مهمترین اهداف معاینات پزشکی پیش از استخدام عبارتند از :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تعیین قابلیت جسمی، روانی کارگر برای کار مورد نظر</li> <li>- حفظ سلامت سایر کارگران</li> <li>- حفظ صنعت و سرمایه</li> <li>- تعیین اختلالات و عوارض قبلی کارگر و ثبت در پرونده وی</li> <li>- کشف بیماریهای قابل سرایت کارگر و جلوگیری از انتشار آنها بویژه در افرادی که با مواد غذایی سروکار خواهند داشت</li> <li>- تشکیل پرونده پزشکی و استفاده از آن در مراجعات بعدی کارگر</li> <li>- آشنا شدن به روحیات کارگر و اطلاعات بهداشتی وی</li> </ul>	<p>تشریح مشکل و جمع آوری اطلاعات</p>	
<p>آموزش؛ هماهنگی درون بخشی و برون بخشی؛ جلب مشارکت؛ تامین منابع؛ نظارت</p>	<p>شناسایی و اولویت بندی فرصت های بهبود</p>	
<p>افزایش معاینات بدو استخدام و دوره ای شاغلین بیمارستان از ۱۵% به ۳۰% تا پایان سال ۹۶</p>	<p>هدف اختصاصی</p>	
<p>درصد معاینات بدو استخدام</p>	<p>شاخص تحقق برنامه</p>	
<p>۱۵</p>	<p>معیار جاری</p>	
<p>۳۰</p>	<p>معیار مورد انتظار</p>	

Quality Improvement Plan

علی غفاریان، کارشناس ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی