



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گناباد

جدول امتیازات ارتقاء رتبه عالی کارکنان

نام و نام خانوادگی : عنوان پست سازمانی :	کد ملی : محل خدمت :
---------------------------------------------------------------	------------------------------------------

ردیف	عامل ارزیابی کارمندان	شاخص امتیاز	امتیاز	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	تحصیلات (مدرک تحصیلی)	دکتر و بالاتر	۲۵	۲۵	
		کارشناسی ارشد	۲۰		
		کارشناسی	۱۵		
۲	سنوات خدمتی	به ازای هر سال سنوات با مدرک دیپلم و پایین تر	۱	۸۰	
		به ازای هر سال سنوات با مدرک کاردانی	۱.۵		
		به ازای هر سال با مدرک کارشناسی	۲		
		به ازای هر سال با مدرک کارشناسی ارشد	۲.۵		
		به ازای هر سال مدرک دکتر و بالاتر	۳		
۳	سوابق مدیریتی	به ازای هر سال سابقه مدیریت و معاون مدیر	۵	۳۵	
		به ازای هر سال سابقه رئیس گروه و اداره و معاون	۴		
۴	عضویت در شوراهای و کمیته ها	به ازای هر سال عضویت در شورا / کمیته هایی که بر اساس قانون و دستورالعمل وزارت شکل می گیرد	۲	۱۰	
۵	دوره های آموزشی (پس از تاریخ ارتقاء به خبره)	به ازای هر ساعت آموزش عمومی	۰.۵	۱۵۰	
		به ازای هر ساعت آموزش تخصصی و شغلی	۱		
		به ازای هر ساعت آموزش مدیریتی	۱.۵		
۶	ارزیابی عملکرد	معدل شش سال منتهی به زمان استحقاق	-	۱۰۰	
۷	تشویقات در ۱۰ سال اخیر	به ازای هر تشویق از سوی وزیر و استاندار	۱۰	۳۰	
		به ازای هر تشویق از سوی رئیس دانشگاه و هم سطح	۷		
		به ازای هر تشویق از سوی معاونین دانشگاه و هم سطح	۵		
		به ازای هر تشویق از سوی مدیران میانی دانشگاه	۴		
		به ازای هر تشویق از سوی مدیران پایه دانشگاه/دانشکده	۲		
۸	مستند سازی تجربیات			۵۰	
۹	جمع امتیاز				

✓ دوره های آموزشی جهت ارتقاء رتبه عالی با رعایت شرط دو سوم اختصاصی و یک سوم عمومی می باشد.

✓ جهت اخذ امتیاز بند ۸ (مستندسازی تجربیات) اخذ تاییدیه در سامانه ثبت تجارب به آدرس

Exm.behdasht.gov.ir الزامی است.

امضاء تأییدکننده : مدیر توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

علی امامی