

معیارها و شاخص‌های انتخاب کارمندان

سقف امتیاز	امتیاز مکتسبه	شاخص	معیار
۱۴		<ul style="list-style-type: none"> - رعایت و ترویج ارزشهای اسلامی در محیط کار - مشارکت موثر در موقعیت‌های بحرانی مانند جنگ، زلزله و سیل - ایثار و فداکاری در راه آرمان‌های انقلاب اسلامی - پایبندی به اصول و ارزش‌های اسلامی - عمل به واجبات و پرهیز از محرمات - شرکت در مراسم عبادی، سیاسی و حفظ شعائر اسلامی - مشارکت مؤثر در فعالیت‌هایی مانند بسیج، دارالقرآن، سوادآموزی، انتخابات و ... 	۱- ارزش‌ها
۱۴		<ul style="list-style-type: none"> - انجام امور محوله با کیفیت مناسب - ارائه خدمت به بهترین وجه یعنی خوب، دقیق، کامل و بی‌نقص - بکارگیری مهارت و تلاش و پشتکار همراه با بیطرفی و خودداری از غرض‌ورزی - ارائه خدمت به ارباب رجوع و تکریم آنان - خودداری و ممانعت از خسارت‌ها و سوء استفاده‌ها - رعایت حقوق، وظایف و خواسته‌های قانونی ذینفعان و ارائه همکاری‌های لازم تا حد ممکن - انجام وظایف شغلی محوله در خارج از اوقات اداری در موارد لزوم 	۲- وجدان کاری
۱۶		<ul style="list-style-type: none"> - رعایت کامل قوانین، مقررات و سلسله مراتب اداری - حضور به موقع طبق مقررات محیط کار - رعایت حقوق، موقعیت و مسئولیت دیگران - علاقه و گرایش به رفتارهای صحیح اجتماعی - تشویق و ترغیب دیگران به رعایت نظم و ترتیب، ضوابط و مقررات اداری و رفتار اجتماعی - صرفه جویی در استفاده از بیت‌المال برای انجام وظایف اداری - مقابله با اسراف و تبذیر - رعایت استفاده از امکانات اقتصادی در محیط کار 	۳- انضباط اداری، اجتماعی و اقتصادی

معیارها و شاخص‌های انتخاب کارمندان

امتیاز مکتسبه	سقف امتیاز	شاخص	معیار
	۱۶	<ul style="list-style-type: none"> - اجرای سریع امور محوله و جلوگیری از تأخیر در کارها - تسلط در امور شغلی و انجام صحیح و دقیق امور محوله - توانایی ارائه راهکارهای مفید در حیطه وظایف - توانایی راهنمایی همکاران و پذیرش راهنمایی دیگران - توانایی ارائه گزارش‌های ادواری به مقام بلافصل - افزایش معلومات در خصوص قوانین و مقررات مرتبط با شغل - شرکت فعال در دوره‌های آموزشی مربوط - کوشش در جهت افزایش مهارت شغلی 	۴- مهارت شغلی
	۱۶	<ul style="list-style-type: none"> - تلاش در جهت حل مشکلات فردی و اجتماعی همکاران - برخورداری از حسن معاشرت و سعه صدر در ارتباط با همکاران - برخورداری از اخلاق اسلامی و اداری در ارتباط با ارباب رجوع - تلاش در نیکوکاری‌های اجتماعی - اشتیاق به امانت‌داری - اشتیاق به درستی و صداقت - اشتیاق به حسن نیت - اشتیاق به خیرخواهی و کمک به دیگران 	۵- حسن شهرت
	۱۴	<ul style="list-style-type: none"> - ارائه شیوه‌های سهل‌الوصول برای رسیدن به اهداف سازمانی - اختراع، اکتشاف یا نوآوری جهت ارتقاء کارایی سازمان - خلق اثر هنری یا ارائه کار ابتکاری در زمینه فعالیت‌های شغلی - ارائه روش‌ها و راه‌حل‌های گوناگون برای حل مشکلات شغلی - ارائه پیشنهادها موثر و تصویب آن در شورای پذیرش و بررسی پیشنهادها دستگاه - نوآوری در انجام وظایف محوله - ارائه طرح‌های جدید و مفید در زمینه شغلی 	۶- خلاقیت و نوآوری

معیارها و شاخص‌های انتخاب کارمندان

امتیاز مکتسبه	سقف امتیاز	شاخص	معیار
	۱۰	<ul style="list-style-type: none"> - ارایه طرح یا پیشنهاد در جهت افزایش بهره‌وری واحد و یاسازمان و کاهش هزینه‌ها - ارایه طرح یا پیشنهاد در جهت افزایش رضایت شغلی، تقویت روحیه همکاران و افزایش انگیزه آنان - اصلاح روش‌های کار، قوانین و مقررات و یا ساختار سازمانی به منظور افزایش بهره‌وری - تلاش در افزایش تولید یا خدمت در مقایسه با واحد زمانی مشابه - انجام صرفه‌جویی و پایین آوردن هزینه‌های مختلف برای انجام کار مشابه 	۷- ارتقای بهره‌وری
	۱۰۰		جمع

※ توجه :

- ایثارگران (رزمنده، جانباز، آزاده، همسر شهید) علاوه بر امتیاز شاخص‌های اعلام شده از ۲۰ امتیاز مربوط به ایثارگری نیز برخوردار می‌باشند.
- به لحاظ اهمیت وظایف و مأموریت‌های خاص در دستگاه‌ها و واحدهای تابعه، ۲۰ امتیاز برای شاخص‌های اختیاری در نظر گرفته شده است که دستگاه‌ها می‌توانند جایگزین شاخص‌های مذکور نمایند.